

Управление Министерства юстиции Российской
Федерации по Курганской области
**РЕШЕНИЕ О ГОСУДАРСТВЕННОЙ
РЕГИСТРАЦИИ НЕКОММЕРЧЕСКОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ПРИНЯТО**
19 СЕН 2016 20 ____ года

УТВЕРЖДЕН
Решением Учредителя № 1
26 августа 2016 г.

УСТАВ

Автономной некоммерческой организации
дополнительного профессионального образования
«Учебный центр безопасности труда «Техносфера»

г. Курган
2016 г.

1. Общие положения

1.1. Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Учебный центр безопасности труда «Техносфера», именуемая в дальнейшем «Организация», является не имеющей членства автономной некоммерческой организацией, учрежденной на основе добровольных имущественных взносов, в целях предоставления услуг в области образования.

1.2. Полное наименование Организации на русском языке: Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Учебный центр безопасности труда «Техносфера».

Сокращенное наименование Организации на русском языке: АНО ДПО «УЦБТ «Техносфера».

1.3. Учредителем Организации является гражданин Российской Федерации: Чиркова Ольга Викторовна, 05.06.1988 года рождения.

1.4. Место нахождения Организации: Российская Федерация, г. Курган.

1.5. Тип образовательной организации – организация дополнительного профессионального образования.

1.6. Организация образована и действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом «О некоммерческих организациях», другими нормативно-правовыми актами Российской Федерации и настоящим Уставом.

1.7. Организация является юридическим лицом с момента ее государственной регистрации в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации, имеет в собственности обособленное имущество, отвечает по своим обязательствам этим имуществом.

1.8. Организация создается без ограничения срока деятельности.

1.9. Правовое положение Организации определяется действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

1.10. Образовательная деятельность Организации подлежит лицензированию в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

1.11. Организация не имеет целью извлечение прибыли при осуществлении образовательной и иной деятельности, направленной на достижение уставной цели.

1.12. Организация имеет круглую печать, содержащую ее полное наименование на русском языке. Организация вправе иметь штампы и бланки со своим наименованием.

1.13. Организация может создавать филиалы и открывать представительства на территории Российской Федерации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.14. Организация от своего имени может приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, вступать в договорные отношения с физическими и юридическими лицами, выступать истцом и ответчиком в суде.

1.15. Имущество, переданное Организации ее Учредителем, является собственностью Организации. Учредитель Организации не сохраняет прав на имущество, переданное им в собственность Организации.

1.16. Государство не несет ответственности по обязательствам Организации. Организация не несет ответственности по обязательствам государства. Учредитель не отвечает по обязательствам Организации, а Организация не отвечает по обязательствам своего Учредителя.

1.17. Организация использует имущество для достижения уставной цели. Организация вправе заниматься предпринимательской деятельностью, необходимой для достижения цели, ради которой она создана, и соответствующей этой цели.

1.18. Учредитель Организации может пользоваться ее услугами только на равных условиях с другими лицами.



2. Цели, предмет и виды деятельности Организации

2.1. Основной целью деятельности Организации является осуществление образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам (программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки).

2.2. Предметом деятельности Организации является реализация дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки).

2.3. Организация вправе осуществлять реализацию программ подготовки научно-педагогических кадров, дополнительных общеобразовательных программ, программ профессионального обучения.

2.4. Организация вправе осуществлять приносящую доход деятельность, в том числе предпринимательскую, предусмотренную настоящим Уставом, лишь постольку, поскольку это служит достижению цели, ради которой она создана, и если это соответствует такой цели. К такой деятельности относятся:

- организация конференций, курсов, встреч, собраний семинаров;
- производство или приобретение и последующая реализация печатной учебно-методической и информационно-справочной продукции;
- справочно-информационное обслуживание организаций, осуществляющих деятельность в области промышленной, энергетической, экологической, пожарной безопасности, гражданской обороны, охраны труда;
- консультационная деятельность в научно-технических, экологических областях;
- осуществление функций охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек;
- инженерные услуги, связанные с анализом подготовленности предприятий к лицензируемым видам деятельности, с выдачей рекомендаций и заключений.

2.5. Организация не имеет в качестве основной цели деятельности извлечение прибыли, не распределяет полученную прибыль, направляет полученную прибыль на достижение цели, предусмотренной Уставом.

2.6. Отдельные виды деятельности могут осуществляться Организацией только на основании специального разрешения (лицензии). Перечень этих видов деятельности определяется действующим законодательством.

3. Виды реализуемых Организацией образовательных программ и их направленность

3.1. Организация осуществляет обучение по дополнительным профессиональным программам:

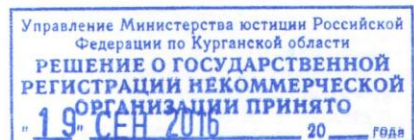
- 1) программам повышения квалификации;
- 2) программам профессиональной переподготовки.

3.2. Организация вправе осуществлять обучение по следующим образовательным программам:

- 1) программам подготовки научно-педагогических кадров;
- 2) дополнительным общеобразовательным программам;
- 3) программам профессионального обучения.

3.3. Организация осуществляет обучение по образовательным программам, предусмотренным Уставом и лицензией на осуществление образовательной деятельности по следующим направлениям:

- 1) Обучение по программам дополнительного профессионального образования работодателей и работников по вопросам охраны труда.
- 2) Обучение по программам дополнительного профессионального образования в сфере пожарной безопасности.
- 3) Обучение по программам дополнительного профессионального образования в сфере экологической безопасности.



4) Подготовка руководителей и специалистов по промышленной безопасности опасных производственных объектов, энергетической безопасности, безопасности гидротехнических сооружений.

5) Подготовка водителей транспортных средств.

4. Управление Организацией

4.1. Высшим органом управления Организации является Учредитель.

4.2. К исключительной компетенции Учредителя относится:

- определение приоритетных направлений деятельности Организации, принципов формирования и использования ее имущества;
- изменение Устава Организации;
- определение порядка приема в состав Учредителей (участников) Организации и исключения из состава ее Учредителей (участников), за исключением случаев, если такой порядок определен федеральными законами (к участникам относятся обучающиеся);
- назначение Директора и досрочное прекращение его полномочий;
- утверждение первоначальных составов Педагогического совета и Общего собрания (конференции) работников с учетом сложившихся трудовых и гражданско-правовых отношений;
- утверждение годового отчета и бухгалтерской (финансовой) отчетности Организации;
- принятие решений о создании Организацией других юридических лиц, об участии Организации в других юридических лицах, о создании филиалов и об открытии представительств Организации;
- принятие решений о реорганизации и ликвидации Организации, о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса;
- утверждение аудиторской Организации или индивидуального аудитора Организации.
- принятие в состав Учредителей Организации новых лиц;
- определение стимулирования труда, установление размеров вознаграждения работникам, участникам образовательного процесса;
- установление заработной платы работникам Организации, в том числе надбавок и доплат к должностным окладам, порядка и размера их премирования.

4.3. Единоличным исполнительным органом Организации является Директор

4.4. Директор осуществляет текущее руководство деятельностью Организации.

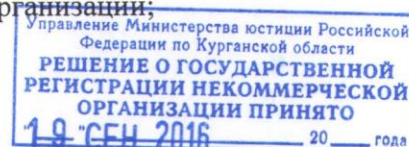
4.5. Директор назначается Учредителем сроком на 3 (три) года.

4.6. Директор выполняет свои функции единолично, подотчетен Учредителю и несет ответственность за свои действия в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

4.7. Директор принимает решения единолично, решения оформляются приказами.

4.8. Директор в пределах своей компетенции:

- без доверенности действует от имени Организации, представляет ее во всех учреждениях, организациях и предприятиях как на территории Российской Федерации, так и за рубежом, заключает договоры от имени Организации, выдает доверенности, издает приказы и дает указания, обязательные для всех работников Организации;
- заключает договоры, совершает сделки, выдает доверенности;
- распоряжается в пределах утвержденной сметы средствами и имуществом Организации;
- имеет право подписи всех (финансовых, банковских и прочих) документов;
- осуществляет международные связи;
- осуществляет прием (увольнение) работников в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации;
- обеспечивает выполнение планов деятельности Организации;
- утверждает локальные нормативные акты Организации, утверждение которых относится к его компетенции в соответствии с Уставом.
- утверждает положение о структурных подразделениях Организации;



- обеспечивает выполнение решений Учредителя;
- подготавливает материалы, проекты и предложения для рассмотрения их Учредителем;
- организует бухгалтерский учет и отчетность;
- представляет на утверждение Учредителя годовой отчет и бухгалтерский баланс Организации;
- утверждает образец договора, заключаемого Организацией с обучающимися;
- при необходимости подбирает своих заместителей и делегирует им часть своих полномочий;
- утверждает штатное расписание и должностные инструкции работников Организации;
- решает вопросы учебной, финансовой и административно-хозяйственной деятельности Организации, не отнесенные Уставом к компетенции Учредителя и иных органов управления Организации;
- несет в пределах своей компетенции персональную ответственность за использование средств и имущества Организации в соответствии с ее уставной целью.

4.9. В Организации формируются коллегиальные органы управления, к которым относится Педагогический совет и Общее собрание (конференция) работников.

В состав Педагогического совета входят все педагогические, научные работники Организации. Первоначальный состав Педагогического совета утверждается решением Учредителя с учетом сложившихся трудовых отношений. В дальнейшем состав Педагогического совета формируется автоматически путем вхождения в него вновь принятых в Организацию педагогических, научных работников, заключивших с Организацией трудовой договор, а также путем исключения из него педагогических, научных работников, расторгнувших с Организацией трудовой договор в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. Срок полномочий Педагогического совета – до момента ликвидации или реорганизации Организации в установленном законом порядке.

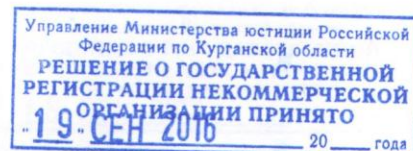
К компетенции Педагогического совета относится:

- разработка и утверждение образовательных программ Организации, программ тестирования, курсов и дисциплин, если иное не установлено нормативно-правовыми актами Российской Федерации;
- выдвижение предложений по определению основных направлений деятельности Организации;
- обсуждение и утверждение учебных планов Организации;
- представление педагогических работников к различным видам поощрений;
- участие в разработке локальных нормативных актов Организации;
- рассмотрение иных вопросов, не относящихся к компетенции иных органов управления Организации.

Заседание Педагогического совета считается правомочным, если на нем присутствует более половины его членов. Решение Педагогического совета принимаются простым большинством голосов от числа присутствующих членов. Заседания Педагогического совета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в полгода.

4.10. В Организации формируется Общее собрание (конференция) работников. В состав Общего собрания (конференции) работников входят все работники Организации. Первоначальный состав Общего собрания (конференции) работников утверждается решением Учредителя с учетом сложившихся трудовых и гражданско-правовых отношений. В дальнейшем состав Общего собрания (конференции) работников формируется автоматически путем вхождения в него вновь принятых в Организацию работников, заключивших с Организацией трудовой либо гражданско-правовой договоры, а также путем исключения из него работников, расторгнувших с Организацией трудовой либо гражданско-правовой договоры в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. Срок полномочий Общего собрания (конференции) работников - до момента ликвидации или реорганизации Организации в установленном законом порядке.

К компетенции Общего собрания (конференции) работников относится:



- участие в разработке коллективного договора, локальных нормативных актов Организации;

- решение вопросов социальной поддержки работников;

- решение иных вопросов, не относящихся к компетенции иных органов управления.

4.11. Общее собрание (конференция) работников собирается не реже одного раза в год. Общее собрание (конференция) работников считается правомочным, если на нем присутствуют более половины его членов. Решение Общего собрания (конференции) работников принимаются простым большинством голосов от числа присутствующих членов.

4.12. В целях учета мнения обучающихся, педагогических работников по вопросам управления Организацией и при принятии Организацией локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, по инициативе обучающихся, педагогических работников в Организации создаются: советы обучающихся или иные органы; действуют профессиональные союзы обучающихся и (или) работников Организации. Деятельность советов в случае их создания регулируется соответствующим положением, утвержденным Директором.

5. Организация и осуществление образовательного процесса

5.1. Образовательные программы определяют содержание образования.

5.2. Образовательные программы самостоятельно разрабатываются и утверждаются Организацией, если иное не установлено Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации».

5.3. Организация и осуществление образовательного процесса регулируются Положением об организации и осуществлении образовательного процесса в Организации, утвержденным Директором. Положение об организации и осуществлении образовательного процесса в Организации устанавливает основные характеристики организации образовательного процесса, в том числе: язык, на котором ведется образовательный процесс, режим занятий обучающихся, порядок предоставления платных образовательных услуг, сроки начала и окончания образовательной деятельности в Организации в пределах календарного года, формы обучения, формы реализации образовательных программ, численность учебных групп и другое.

5.4. Формы, периодичность и порядок текущего контроля успеваемости, промежуточной, итоговой, аттестации обучающихся Организации, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации, устанавливаются Положением о формах, периодичности и порядке текущего контроля успеваемости, промежуточной, итоговой аттестации обучающихся Организации, утвержденным Директором.

6. Участники образовательных отношений, их права, обязанности и ответственность

6.1. Участниками образовательных отношений являются обучающиеся, педагогические работники и их представители, права, обязанности и ответственность которых устанавливаются Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», иными федеральными законами, нормативными правовыми актами Российской Федерации, договором об образовании (при его наличии), локальными нормативными актами Организации, а также Организация, компетенция, права, обязанности и ответственность которой устанавливаются законодательством Российской Федерации, в том числе Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации».

6.2. Обучающимися являются лица, с которыми Организация заключила договор об образовании.



6.3. Прием на обучение в Организацию проводится на условиях, определяемых Правилами приема на обучение в Организацию в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, утвержденными Учредителем. Правила приема на обучение устанавливаются Организацией самостоятельно в части, не урегулированной законодательством об образовании.

6.4. Порядок и основания перевода, отчисления и восстановления обучающихся в Организации регулируются Порядком и основаниями перевода, отчисления и восстановления обучающихся, утвержденным Учредителем.

6.5. Порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между Организацией и обучающимися устанавливается Порядком оформления и возникновения, приостановления и прекращения отношений между Организацией и обучающимися, утвержденным Учредителем.

6.6. Право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

6.7. Правила внутреннего распорядка обучающихся, Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются Директором Организации.

7. Иные работники Организации, их права, обязанности и ответственность

7.1. В Организации наряду с должностями педагогических, научных работников предусматриваются должности инженерно-технических, административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных работников, осуществляющих вспомогательные функции.

7.2. Права, обязанности и ответственность работников Организации, занимающих должности, указанных в пункте 7.1. настоящего Устава, устанавливаются законодательством Российской Федерации, Правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами Организации, должностными инструкциями и трудовыми договорами.

8. Имущество Организации

8.1. Организация вправе иметь в собственности или на ином законном основании здания, сооружения, жилищный фонд, оборудование, инвентарь, земельные участки, денежные средства в рублях и иностранной валюте, ценные бумаги и иное имущество, необходимое для осуществления образовательной деятельности.

8.2. Источниками формирования имущества Организации в денежной и иных формах является:

регулярные и единовременные поступления от Учредителя;

добровольные имущественные взносы и пожертвования;

выручка от реализации товаров, работ и услуг;

дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам;

доходы, получаемые от собственности Организации;

другие не запрещенные законом поступления;

Организация отвечает по своим обязательствам тем своим имуществом, на которое по законодательству Российской Федерации может быть обращено взыскание.

8.3. Организация вправе осуществлять образовательную деятельность за счет средств физических и (или) юридических лиц по договорам об оказании платных образовательных услуг.

8.4. Платные образовательные услуги представляют собой осуществление образовательной деятельности по заданиям и за счет средств физических и (или) юридических лиц по договорам об оказании платных образовательных услуг. Доход от оказания платных образовательных услуг используется Организацией для достижения уставной цели.

8.5. Организация вправе снизить стоимость платных образовательных услуг по договору с учетом покрытия недостающей стоимости платных образовательных услуг за счет собственных

средств, в том числе средств, полученных от приносящей доход деятельности, добровольных пожертвований и целевых взносов физических и (или) юридических лиц. Основания и порядок снижения стоимости платных образовательных услуг устанавливаются локальным нормативным актом и доводятся до сведения заказчика и (или) обучающегося.

8.6. Приобретение материалов, оборудования и других материальных, технических средств для осуществления уставной деятельности Организации осуществляется за счет средств, находящихся в распоряжении Организации.

8.7. Доходы Организации, полученные от приносящей доход деятельности, и приобретенное за счет этих доходов имущество поступают в самостоятельное распоряжение Организации.

8.8. Имущество Организации могут также составлять средства или имущество, поступающие от третьих лиц в виде добровольных пожертвований, а также дотации или субсидии, полученные из государственного или местного бюджетов, государственных целевых фондов или в пределах благотворительной, в том числе гуманитарной или технической помощи, предоставляемой в соответствии с условиями договоров.

8.9. Собственностью Организации является созданное, приобретенное или переданное гражданами, предприятиями, организациями, учреждениями имущество, включая денежные средства, акции, другие ценные бумаги и права на интеллектуальную собственность.

8.10. Имущество Организации и доходы от предпринимательской деятельности являются ее собственностью и не подлежат распределению. Организация осуществляет владение, пользование и распоряжение своим имуществом в соответствии с его назначением и только для достижения уставной цели.

8.11. Учредитель Организации не обладает правом собственности на имущество Организации, в том числе на ту его часть, которая образовалась за счет его взносов и пожертвований.

9. Локальные нормативные акты Организации

9.1. Организация принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения (далее – локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации в порядке, установленном настоящим Уставом.

К локальным нормативным актам относятся:

- приказы Директора Организации;
- учебные и учебно-методические планы;
- расписание занятий;
- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Правила приема обучающихся;
- Правила внутреннего распорядка для обучающихся;
- Положение об организации и осуществлении образовательного процесса в Организации;
- Положение о формах, периодичности и порядке текущего контроля успеваемости, промежуточной, итоговой аттестации обучающихся Организации;
- Порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между Организацией и обучающимися;
- иные локальные нормативные акты, регулирующие образовательные отношения.

9.2. Локальные нормативные акты не могут противоречить Уставу Организации и действующему законодательству.

10. Реорганизация и ликвидация Организации

10.1. Ликвидация и реорганизация Организации осуществляется по решению Учредителя в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

10.2. Реорганизация может быть осуществлена в форме слияния, присоединения, разделения, выделения, преобразования. Организация считается реорганизованной, за исключением случаев реорганизации в форме присоединения, с момента государственной



регистрации вновь возникших юридических лиц. При реорганизации Организации в форме присоединения к ней другой Организации первая из них считается реорганизованной с момента внесения в единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности присоединенной Организации. Организация по решению Учредителя может быть преобразована в фонд.

10.3. Ликвидация Организации может осуществляться:

- по решению Учредителя;
- по решению суда в установленном законом порядке.

10.4. В случае принятия решения о ликвидации Организации Учредитель назначает ликвидационную комиссию (ликвидатора) и устанавливают порядок и сроки ликвидации Организации в соответствии с законодательством Российской Федерации. С момента назначения ликвидационной комиссии (ликвидатора) к ней переходят полномочия по управлению делами Организации.

10.5. После завершения расчетов с кредиторами ликвидационная комиссия (ликвидатор) составляет ликвидационный баланс, который утверждается Учредителем.

10.6. Оставшееся после удовлетворения требований кредиторов имущество Организации направляется на цели развития образования.

10.7. Ликвидация Организации считается завершенной, а Организация – прекратившей существование после внесения об этом записи в единый государственный реестр юридических лиц.

11. Порядок внесения изменений в Устав Организации

11.1. По решению Учредителя в Устав Организации могут быть внесены изменения в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом.

11.2. Изменения, внесенные в Устав Организации, подлежат государственной регистрации и вступают в силу с момента государственной регистрации в установленном законом порядке.

Запись о государственной регистрации
внесена в Единый государственный
реестр юридических лиц
« 26 » сентября 2016 года,
ОГРН 1164501056720
(учетный номер 4614060090).

Начальник Управления
Министерства юстиции
Российской Федерации
по Курганской области
Е.С. Жилин



Прошито, пронумеровано

9 (девять) листа (ов)

От Ирина Д.В.

Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью

9 (девять) листа(ов)